

## Comunicado de prensa

04/2025

Ciudad de México, 6 de marzo de 2025

### **SE REALIZA LA 1era EDICIÓN DEL RECONOCIMIENTO MUJERES A DESTACAR EN LA BANCA 2025 “TRAYECTORIAS QUE DEJAN HUELLA; SERÁ REFERENTE EN EL SECTOR: ABM**

- **Con este premio, la Asociación de Bancos de México busca promover una mayor inclusión de las mujeres en cargos de alta dirección.**
- **El porcentaje de mujeres en estas posiciones va al alza; con cifras al cierre del 2024, el 32% de estas posiciones las ocupan mujeres.**
- **Reconoce el Presidente de la ABM a las 141 mil 203 mujeres que día a día aportan, su talento y dedicación en el sector bancario.**
- **Numerosos estudios demuestran que los equipos de liderazgo diversos toman mejores decisiones y obtienen mejores resultados financieros: Galia Borja.**

Como muestra del firme compromiso que en materia de igualdad de género tiene el sector bancario, se realizó la primera edición del premio *Mujeres a destacar en la Banca 2025 “Trayectorias que dejan huella”*, que reconoce la trayectoria profesional de mujeres líderes y sus aportaciones al gremio y con el que se busca promover una mayor inclusión de la mujer en la alta dirección.

Este reconocimiento, que nació con la premisa de convertirse en un referente en el sector financiero, es la suma de los esfuerzos de la Asociación de Bancos de México, vía la Comisión Ambiental, Social y de Gobernanza (ASG), así como del Comité de Diversidad e Inclusión, para implementar acciones estratégicas que visibilicen las aportaciones de la mujer e impulsar una cultura inclusiva.

En su mensaje de bienvenida, el presidente de la ABM, Julio Carranza Bolívar, destacó que a pesar de que el 51% del total de colaboradores en la banca son mujeres, conforme se avanza en la pirámide laboral, el hallazgo es que hay una menor representación femenina. En contraste, dijo, el porcentaje de mujeres en la alta dirección va al alza; con cifras al cierre del 2024, el 32% de estas posiciones ya son ocupadas por mujeres.

Tras exhortar a trabajar por fortalecer las políticas internas de la banca con un enfoque de género, dijo que no hay mejor momento para reflexionar que la víspera del 8 de marzo, “Día Internacional de la Mujer”, sobre los logros alcanzados y el camino que falta por recorrer en la búsqueda del derecho fundamental que es la igualdad.

Carranza Bolívar reafirmó el compromiso de la banca con la agenda de igualdad de género, al tiempo que reconoció a las 141 mil 203 mujeres que día a día aportan su talento y dedicación en el sector bancario. “Su trabajo y compromiso son el cimiento de nuestras instituciones y un símbolo de la presencia femenina en este campo”, indicó.

Por su parte, la subgobernadora del Banco de México, Galia Borja Gómez, subrayó que lograr una mayor diversidad de género en la toma de decisiones es una estrategia de negocio inteligente. “Numerosos estudios han demostrado que los equipos de liderazgo diversos toman mejores decisiones y obtienen mejores resultados financieros”.

Las 5 mujeres reconocidas con el premio *Mujeres a destacar en la Banca 2025 “Trayectorias que dejan huella”*, son:

- Blanca Cecilia Muñoz Martínez, directora general de Riesgos, BBVA.
- Gabriela Siller Pagaza, directora de Análisis Económico, Banco Base.
- Laura Perea, directora general adjunta de Recursos Humanos, HSBC.
- Norma Castro Reyes, directora ejecutiva de Inclusión Financiera de Santander México y directora general de Tuiio Santander.
- Sanjuana Herrera Galván, directora de Administración, Banregio.

Al término de la premiación, se llevó a cabo un panel moderado por la periodista Maricarmen Cortés en el que las ganadoras compartieron sus retos y experiencias laborales y destacaron los logros alcanzados en su trayectoria laboral.

En este evento estuvieron presentes la vicepresidenta de Política Regulatoria de la Comisión Nacional Bancaria y de Valores (CNBV); Lucía Buenrostro; la vicepresidenta Jurídica de la Comisión Nacional para la Protección y Defensa de los Usuarios de Servicios Financieros (Condusef), Elizabeth Noriega; la directora comisionada para Género, Inclusión y Educación Financiera de la Secretaría de Hacienda y Crédito Público (SHCP), Karina Villanueva Aritzemendi; la directora general de Banca Multiva, Tamara Caballero Velasco; la presidenta de la Comisión Ambiental, Social y de Gobernanza y la coordinadora del Comité de Diversidad e Inclusión de la ABM, Mariuz Calvet y Lyssette Bravo, respectivamente; la directora general de la Asociación de Bancos, Regina García Cuéllar, las 31 mujeres integrantes de distintas instituciones bancarias postuladas al premio y diversos funcionarios de la banca.

---00---